

2022年度 こだま病院 看護部教育計画

【e】 = e-learning

	看護部全体	中途採用者	中堅者育成 (3期生)	管理者
4月	感染経路別予防策～院内で取り組む 感染対策の基礎～ 【院内全体】			
5月	本年度のスローガン、 目標について	本年度のスローガン、 目標について	※中堅者(pre/management)コース 応募期間 応募動機レポート提出	本年度のスローガン、 目標について
6月	基礎から学ぼう医療安全 【院内全体】		KJ法にてグループワーク(応募動機の内容から)中堅者 としての役割を発揮するための手掛かりをつかむ 宿題：坂東真理子氏の日経新聞記事 リーダーシップ論の感想文	【e】「ありがとう」のあふれる組織 をつくる かっこいい自分をイメージ させる目標管理
7月	整形外科疾患 (整形外科 藤井医師)	入職後3カ月研修	グループワークの発表 KJ法のまとめの発表	【e】多様なメンバーが働き続けられるために ～ワーク・ライフ・バランス実現の ための働き方改革～
8月	感染対策(総合診療科 小山医師) 【院内全体】		マネジメントにおけるリーダーシップと動機付け(講義)	【e】効果的な入退院支援が生み出す 効果的な病床管理
9月	肺炎について (内科 押谷医師)			【e】部下のやる気を高める目標設定 と面談の活用
10月	呼吸器疾患患者の看護 (慢性呼吸器看護 認定看護師)	入職後6カ月研修	マネジメント力のブラッシュアップ ①困難事例を通して(GW) ②社会資源(講義) 課題図書：サイレントプレス 南杏子著 文庫本407P	主任会研修 発表(前期)
11月	レッツコミュニケーション・ 医療安全 【院内全体】		ファシリテーション(講義)	
12月	認知症看護 (認知症看護研修受講者)		退院支援(GWと講義)	【e】看護管理者に求められる暴力・ ハラスメント対策
1月	看護研究発表			
2月	看護研究発表		自己の本年度の反省と次年度の決意 (なりたい自分になる為に)	
3月	看護研究発表			主任会研修 発表(後期)